



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Какой мурал нарисуют
на стене?

Территория ВМЗ превратится
в «Парк индустриального стрит-арта»

Сколько градусов ниже нуля
выдержит новая труба?

5

Как с помощью памятки
отбиться от мошенника?

11

Территория ОМК

№ 41 (152) • 2 НОЯБРЯ 2018 ГОДА

Система для всей отрасли

ПРАКТИКА

Как повысить эффективность предприятий черной металлургии? Ответ на этот вопрос представители крупнейших компаний отрасли искали в Выксе



3



© АРХИВ ОМК

Развитие и здоровье

ОБЩЕСТВО

Анна Андреева
Уфа

Четыре проекта, реализованные
на гранты конкурса «Начни свое дело»,
назвали лучшими в Башкирии.

Социальные предприниматели, получившие поддержку от ОМК, выиграли республиканский конкурс «Лучший социальный проект года – 2018». Победителями стали четыре инициативы: два центра развития детей – «Сириус» Ирины Галиевой и Lingua Rich Айгуль Окатьевой, а также два оздоровительных центра – «Во благо» Руслана Шайхуллина и «Здоровая семья» Анастасии Газизовой. Всего в рамках конкурса эксперты отметили 20 социальных проектов.

Имена победителей назвали на республиканском форуме социальных предпринимателей, который прошел 1 ноября в Уфе. Участники обсудили потенциал роста экономики страны за счет деятельности в сфере социального бизнеса. Своими практиками поделились и представители Объединенной металлургической компании.

– Мы развиваем программу социального предпринимательства «Начни свое дело» в трех моногородах: Выксе, Чусовом и Благовещенске в партнерстве с Центрами инноваций социальной сферы. Эта программа создает не только новые возможности для жителей городов, но и рабочие места, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья, – рассказала Ольга Миронова, руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК.

ЦИФРА

24

медали заработала сборная России на континентальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech, который прошел в конце октября в Екатеринбурге. Ближайший преследователь, команда Китая, получила только 12 медалей. Параллельно проходил национальный чемпионат, призером которого стал сотрудник ВМЗ.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АНДРЕЙ АНТОНЕНКО
руководитель проекта, завод «Трубодеталь»

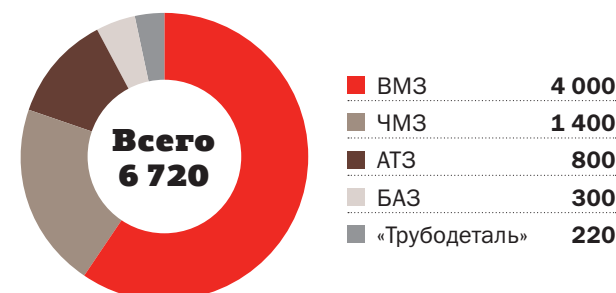
«Такого до нас не делал никто. Пробовали многие – получилось только у нас, новичков на этом рынке.

/О разработке АГРС
нового поколения/



СТАТИСТИКА

Количество комсомольцев на нынешних
заводах ОМК к началу 1990-х годов
(примерное количество)



ЦИФРА

900

квадратных метров

составляет площадь фасада здания «ВМЗ-Техно», которую украсит роспись в рамках концепции «Парк индустриального стрит-арта».



ОТ РЕДАКЦИИ

Верблюды в заводском пейзаже

Зачем людям нужны разные цвета и формы?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Слово «мурал» для русского уха несколько странно. Примерно так же странно, как сама идея превращать территорию промышленного предприятия в художественный музей под открытым небом. И если к граффити на стенах жилых домов мы уже привыкли, то росписи на фасадах производственных зданий пока еще вызывают вопросы. Первый вопрос, конечно, традиционный: «Неужели больше некуда деньги потратить?» Впрочем, этот вопрос критически настроенные люди задают практически по любому поводу, который хоть немного выбивается из их картины мира.

К слову о картинах... Деньги, конечно, всегда есть куда потратить, главное, чтобы с пользой. Есть ли польза от картин на стенах? «От картины на стене очень большая польза – она дырку на обоях загоразживает!» – вспоминается аргумент мамы из мультфильма про Простоквашино. На заводских стенах нет ни обоев, ни – надеюсь – дырок. А польза от картин все-таки есть. По крайней мере, так утверждают психологи, в том числе те, что специализируются на изучении микроклимата в рабочих коллективах.

Например, многие из них сходятся во мнении, что серая, однообразная, унылая обстановка быстро вызывает чувство усталости и сонливости. А тщательно продуманная цветовая гамма, яркие акценты, неожиданные элементы, напротив, стимулируют мозг к ак-

тивной деятельности, не позволяя ему заскучать. Да и настроение человека, который видит вокруг себя приятные глазу изображения, отличается от настроения человека, которого окружают только бетон, кирпич и железо разных оттенков серого и коричневого.

Важность этого фактора уже поняли в некоторых компаниях как в России, так и за рубежом. Среди отечественных примеров больше всего известен, наверное, Челябинский трубопрокатный завод, площадка которого местами напоминает музей современного искусства. Кроме оригинально оформленных зданий там можно увидеть много чего забавного: на территории одного цеха – гуляющих верблюдов красного цвета, в помещении другого – сад камней в японском стиле... Звучит смешно? А разве это плохо? Посмотреть на верблюды – и улыбнуться по пути на работу.



На заводских стенах нет ни обоев, ни – надеюсь – дырок. А польза от картин все-таки есть.

И разве не с этой же целью проводят многочисленные конкурсы по благоустройству цеховых территорий на многих других предприятиях? Кстати, количество их участников на заводах ОМК подтверждает: людям нужны разные цвета и формы. Серое и перпендикулярное утомляет. И люди готовы сами брать в руки инструменты, краски – и создавать произведения искусства хоть из пластиковых бутылок, хоть из автомобильных покрышек. Превращать в маленький арт-объект кусочек территории завода. Так почему бы не замахнуться и на создание больших арт-объектов на той же территории? Хотя бы просто для того, чтобы каждое утро глаз радовался, а мозг – просыпался.

Больше стрит-арта

Эксперты выбрали концепцию преобразования зданий ВМЗ

ТЕРРИТОРИЯ

Александр Кулагин
Выкса

Экспертная группа, в работе которой участвовали председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие» Ирина Седых и управляющий директор Выксунского металлургического завода Александр Барыков, рассмотрела три концепции внешнего графического оформления зданий на территории ВМЗ. Кураторы концепций представили подходы, команды художников и эскизы изображений для фасада механоремонтного цеха «ВМЗ-Техно». Кстати, именно это строение станет первым, которое украсят росписью – подразделение выбрали в мае на заводском конкурсе.

После обсуждения всех «за» и «против» эксперты выбрали концепцию «Парк индустриального стрит-арта», которую представила куратор Ольга Погасова. Она предложила взять в качестве тем для настенной росписи сюжеты из жизни завода и заводчан, при этом каждый проект станет художественной интерпретацией того или иного обыденного процесса и превратит его в произведение искусства. Главная идея каждой росписи – публичная репрезентация ежедневной деятельности металлургов. Предполагается, что работать над проектом будут художники, многие из которых уже бывали в Выксе как участники фестиваля современной культуры «Арт-Овраг».

– Поверхность на фасаде цеха небольшая – если начать работы в следующем году, когда при-

▼ БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Ольга Погасова, куратор концепции «Парк индустриального стрит-арта», – продюсер культурных проектов в России, Великобритании, Бельгии, Нидерландах, США, Австрии, Индии; инициатор и куратор некоммерческого арт-пространства Red Door в Лондоне. С 2018 года Ольга работает директором музея «Москва-Сити».

▼ ЛИНГВИСТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Мурал (от английского mural – фреска, настенная роспись) – произведение монументальной живописи, изображение на архитектурном сооружении или другом стационарном объекте.

дет теплый сезон, то можно все завершить к фестивалю в июне. Важно, что новую роспись увидят гости, приезжающие на завод в рамках программы промышленного туризма, – она встретится им по пути к огромному муралу на стене-5000, – отметил управляющий директор ВМЗ Александр Барыков.

Напомним, что первые художественные изображения на территории предприятия появились в прошлом году. Самую большую в России и Европе роспись на фасаде стана-5000 выполнили в преддверии фестиваля «Арт-Овраг», ее автором стал уличный художник Миша Most.



△ Роспись на стене МКС-5000 не будет единственной на ВМЗ © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | Какие изменения радуют ваши глаза в последнее время?

ЛЮДМИЛА ТУХВАТУЛЛИНА



специалист цеха по ремонту оборудования, БАЗ

« В этом году город очень преобразился. В парке Киселева установили детскую площадку, во втором микрорайоне открыли школу, а у здания администрации достраивают фонтан. Все больше внимания уделяют спорту: строится спортивный комплекс с бассейном, открываются спортивные площадки. Когда видишь, как преобразается город, хочется тоже сделать для него что-то хорошее. В октябре мы с подружкой посадили у своего дома хвойные деревца.

ЮЛИЯ УВАРОВА



резчик металла на ножницах и прессах, ЧМЗ

« Моей дочери Дарье 15 лет, она занимается волейболом. Меня всегда радуют ее успехи, победы и достижения. Приятно смотреть на ее игру на площадке. Радует, когда у нее все получается, каждая тренировка – это еще один шаг к новым победам. Очень волнуюсь, когда она ездит на соревнования, переживаю. Сейчас команда, в которой играет Дарья, все чаще занимает призовые места, это очень здорово! Моя дочь – это счастье, радость и гордость.

ОКСАНА ПИЛЬНИК



ведущий инженер-технолог, «Трубодеталь»

« В этом году я отдыхала в Анапе, ездила на экскурсию в Кабардинку. Была в Старом парке. Его построил архитектор Александр Алексеев. В каждый уголок сада хотелось заглянуть. Маленькие сооружения разных архитектурных стилей и эпох (Античности, Средневековья и современности), экзотические растения, беседки, фонтаны, фигурки – гномы, феи, совы, драконы. Сад запал мне в душу, думаю сделать что-то подобное у мамы в палисаднике.

АНАТОЛИЙ ВОЛОБУЕВ



поездной диспетчер, ВМЗ

« Я недавно сделал ремонт дома. Поклеил обои, постелил новое напольное покрытие, заменил батареи. Все выбирал сам, поэтому очень доволен новым обликом своего дома. Стало уютней. А на предприятии радует, что территорию поддерживают в чистоте, озеленяют. Практически нигде уже не найти места, где бы люди оставляли после себя мусор. Это говорит не только о хорошей работе ответственных за уборку, но и о нашей культуре.

ДМИТРИЙ КАРАБАНОВ



слесарь КИПиА, АТЗ

« Много интересного создали в городе, например парк «Здоровье» возле центральной районной больницы. Здесь сохранили зеленую зону, конструкции органично вписали в ландшафт. Мне очень понравился фонтан с «парящим» камнем. За лето три новых памятника открыли: писателю Антону Чехову, поэту Габдулле Тукаю и героине национальных легенд Каракуз. Появился арт-проект «Сказки о золотых яблоках»: художники расписывают стены домов.

ЦИФРА

60

представителей

предприятий металлургии и машиностроения из 12 регионов России приняли участие в выездном заседании Торгово-промышленной палаты РФ в Выксе.



▲ Инструменты ПС заинтересовали коллег из других компаний © КИРИЛЛ МАКАРОВ

Система для отрасли

Как повысить эффективность предприятий черной металлургии?

ПРАКТИКА

Александр Загребин
Выкса

Представители ведущих металлургических компаний приехали в Выксу, чтобы обменяться опытом развития производственных систем на своих предприятиях. Корпорация производителей черных металлов неслучайно выбрала город местом двухдневной конференции: ВМЗ в 2016-м завоевал бронзовую медаль Toyota за развитие ПС, а год спустя улучшил результат до серебра. Открывая встречу, управляющий директор завода Александр Барыков отметил, что опыт развития инструментов производственной системы будет полезен всем гостям.

Разбирая опыт ВМЗ, эксперты упоминали высокий уровень рационализаторского движения. Сейчас в него вовлечен каждый третий работник завода. К концу года общее число инициатив, направленных на улучшение производственных процессов, достигнет 28 тысяч.

КСТАТИ

33 предприятия черной металлургии делегировали представителей на конференцию в Выксу. В частности, на ВМЗ приехали специалисты «Металлоинвеста», «Северстали», НЛМК, ММК, ТМК, «Евразя».

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ИВАНОВ
директор по развитию бизнес-системы ОМК

«Производственная система для нас — это максимальное вовлечение персонала в процесс улучшений, стандартизация производственных процессов и выстраивание идеального потока, при котором процесс по всем участкам технологической линии идет без срывов, стабильно и последовательно. Внедрение инструментов производственной системы приносит компании значимый экономический эффект.

Другая основа успеха завода — малые инициативные группы: сотрудники сами организуются для решения конкретных задач. Важно, что руководители подразделений личным примером мотивируют заводчан, реализуя по пять проектов улучшений в год.

Убедиться в практической пользе ПС гости смогли непосредственно в цехах.

— Здесь собраны современные высокотехнологичные производства, а завод — лидер отрасли в сфере повышения эффективности производства, и его опыт вызывает большой интерес. Думаю, именно поэтому на нынешнюю конференцию зашло рекордное количество участников, — сказал Николай Гугис, президент Корпорации производителей черных металлов.

Металл плюс машины

Торгово-промышленная палата РФ провела выездное заседание в Выксе

СОТРУДНИЧЕСТВО

Анна Андреева
Москва

В город металлургов приехали участники совета ТПП России по промышленному развитию и конкурентоспособности экономики страны, который возглавляет Константин Бабкин. Представители палаты обсуждали варианты укрепления сотрудничества между металлургией и машиностроением.

Заседание открыл вице-президент торгово-промышленной палаты Дмитрий Курочкин. Он отметил промышленный потенциал Нижегородской области и рассказал о проектах, которые реализуются в регионе при участии ТПП. А Константин Бабкин сообщил, что машиностроители заинтересованы в развитии отечественной металлургии. «Для изготовления конкурентоспособных машин в России необходим широкий ассортимент недорогого и качественного металла», — добавил он.

— На сегодняшний день проблема импортозамещения труб большого диаметра. Трубы производства Выксунско-

го металлургического завода используются для строительства крупных международных магистральных трубопроводов, — рассказал Павел Степанов, директор Инженерно-технологического центра ВМЗ. — Предприятие также развивает поставки листового проката для строительства, машиностроения, судостроения и других отраслей промышленности.

Участники выездного совещания сошлись во мнении, что необходимо совместно работать над крупными инфраструктурными проектами, участвовать в долгосрочном планировании потребления металлопродукции и так далее. Предложения, высказанные в ходе совещания, будут учтены при подготовке решения совета.

КСТАТИ

Участники выездного заседания Торгово-промышленной палаты России посетили Выксунский металлургический завод. Они познакомились с производством труб большого диаметра и железнодорожных колес. Обсуждая увиденное на заводе, представители ТПП отметили проведенную модернизацию.



▲ Представители ТПП прошли по заводу © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОРОТКО О РАЗНОМ

Экология

ОБХОД | 30 октября управляющий директор Выксунского металлургического завода Александр Барыков посетил с обходом полигон твердых бытовых отходов предприятия «ВМЗ-Комфорт». Он отметил, что состояние всей территории и бытового корпуса находится на достойном уровне. Аудиторы зафиксировали чистоту и порядок на рабочих местах сотрудников. Руководитель предприятия предложил оценить экономическую целесообразность установки современной системы охранного видеонаблюдения по периметру полигона ТБО. Оценка по итогам обхода — «хорошо».

Персонал

ЗДОРОВЬЕ | По решению управляющего директора Альметьевского трубного завода Александра Токарева здравпункты предприятия будут оказывать заводчанам дополнительные услуги. На первом этапе в число таких услуг войдут процедуры физиотерапии, массаж и ингаляция. Далее список планируется расширять с учетом рекомендаций работников здравпункта и пожеланий самих работников предприятия. Это решение позволит заводчанам заботиться о своем здоровье практически без отрыва от производства и не тратя лишнее время на поездки в медицинские учреждения города.

Коллектив

ВСТРЕЧА | Управляющий директор Благовещенского арматурного завода Александр Астахов провел информационную встречу с трудовым коллективом дирекции по энергообеспечению и ремонтам. Руководитель рассказал о текущей обстановке на предприятии, о том, что было сделано для улучшения условий труда, на что были направлены инвестиции в течение года. Кроме того, Александр Астахов ответил на вопросы сотрудников. Подобные совещания управляющего директора с рабочими группами предприятия стали традиционными, на арматурном заводе они проводятся ежеквартально.

Дата

ПЛАН | Управляющий директор Чусовского металлургического завода Владимир Кирзнер провел в октябре несколько рабочих совещаний с начальником и специалистами отдела по связям с общественностью и общим вопросам. Участники этих совещаний обсудили общие подходы к формированию плана юбилейных мероприятий. В июле следующего года предприятие отметит 140 лет со дня своего основания. В программу праздничных мероприятий предлагается включить спортивные, культурно-массовые, развлекательные, интеллектуальные мероприятия, благотворительные акции и многое другое.

Поколение

ПРОЕКТ | Продолжаются мастер-классы руководителей «Трубодела» в рамках проекта «Я — будущее». Руководитель практики правового сопровождения Светлана Полтавская и начальник управления по экономической безопасности Данила Коваленко провели для новосинеглазовских старшеклассников деловую игру «Суд идет»: подростки примерили роли поставщиков и заказчиков и защищали интересы своих компаний в суде. А директор по стратегическому развитию Сергей Крючков предложил участникам проекта игру «Авиаторы»: школьники должны были наладить производство самолетов для Министерства обороны.

КОРОТКО

30 лет проработал на АТЗ Рамиль Кагиров, электросварщик ТЭСЦ-1. На республиканском конкурсе, посвященном Дню машиностроителя Татарстана, он получил диплом в номинации «Ветеран предприятия».



Умеют работать руками

Сотрудник ВМЗ стал вторым на национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech

НАГРАДА

Виктор Махров
Выкса

На турнир профмастерства, который проходил в Екатеринбурге в конце октября, съехались победители корпоративных чемпионатов. В числе участников были специалисты лидеров отечественной промышленности – госкорпораций «Росатом», «Ростех», «Роскомос», компаний «Сибур», «Евраз», «Северсталь» и других. Также на одной площадке с россиянами соревновались представители еще девяти стран: среди участников выявляли лучших в рамках евразийского медального зачета.

ОМК на национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech представляли шесть работников ВМЗ. Лучшего результата среди выксунцев добился инженер по СНК участка отделки и резки стана-5000 Михаил Дружинин, который стал вторым из 12 участников в компетенции «Неразрушающий контроль».

– Я доволен результатом. Когда ехал на соревнования, были амбиции победить, потому что я хорошо подготовился. Но когда увидел уровень соперников, те задания, что нам подготовили, закрались сомнения – смогу ли попасть в тройку. На протяжении всех трех дней мы работали очень интенсивно, с девяти утра до семи вечера. И помимо положительного результата эти соревнования дали мне огромный опыт, – рассказывает серебряный призер.

Михаил Дружинин упоминает масштаб и отличную организацию соревнований, а также царившую на площадке атмосферу партнерства и взаимопомощи.

Остальные представители ВМЗ также показали неплохие результаты. В частности, слесарь по КИПиА Илья Филиппов вошел в число пяти лучших из 15 участников в компетенции «Промышленная автоматика». А в самой представительной компетенции – «Лабораторный химический анализ» – лаборант Кристина Лескина вошла в десятку среди 32 участников.



△ Михаил Дружинин вернулся в Выксу с наградой © АРХИВ ОМК

WORLDSKILLS HI-TECH В ЦИФРАХ

40

конкурсных компетенций

36

российских команд

450

мастеров-экспертов

597

участников конкурса

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

WorldSkills Hi-Tech (национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности) – самые масштабные в России соревнования профессионального мастерства среди специалистов в возрасте от 18 до 28 лет, работающих на крупнейших отечественных предприятиях. В ежегодном финале свои коллективы представляют победители корпоративных чемпионатов, которые проводятся на производственных площадках российских госкорпораций и коммерческих компаний.

ОМК на V национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech представляли шесть сотрудников ВМЗ:

- Алексей Грязнов, наладчик технологического оборудования («Токарные работы на станках с ЧПУ»);
- Михаил Дружинин, инженер по СНК («Неразрушающий контроль»);
- Евгений Кальсин, электромонтер по ремонту и обслуживанию («Электромонтаж»);
- Кристина Лескина, лаборант химического анализа («Лабораторный химический анализ»);
- Илья Филиппов, слесарь по КИПиА («Промышленная автоматика»);
- Михаил Хохлов, электросварщик ручной сварки («Сварочные технологии»).

КСТАТИ

В рамках деловой программы чемпионата WorldSkills Hi-Tech выступила Светлана Исаева, начальник учебного центра ВМЗ. Она рассказала о развитии кадрового потенциала молодежи в моногородах. Обсудить важную тему собрались больше 130 человек – главы городов и руководители учебных заведений.

Молодость побеждает

СОРЕВНОВАНИЕ

Юрий Софонов
Чусовой

Итоги производственного соревнования за третий квартал подвели на ЧМЗ.

В рессорном цехе победила бригада № 4 Алексея Блажнова, выполнившая план на 108 процентов и подавшая 20 предложений в формате АЗ.

В ферросплавном цехе лучшими стали бригады Ивана Мухачева (электрометаллургический участок) и Николая Машкина (химический участок). Интересно, что на электрометаллургическом участке ферросплавного цеха шло острое соперничество между бригадами двух мастеров, отца и сына, Александра и Ивана Мухачевых. Как и в предыдущем квартале, победила молодость. Бригада Ивана Александровича выполнила план на

111 процентов и подала больше всех предложений в формате АЗ. Бригада Александра Федоровича – снова на втором месте.

– Не могу сказать, помогает или мешает то, что приходится соревноваться с бригадой, которую возглавляет мой отец, – говорит Иван Мухачев. – Ведь это не личное соревнование двух мастеров. Соревнуются коллективы, и победа бригады – наш общий успех! И на этот раз снова у нас все получилось, с заданием справились. План мы перевыполнили, качество продукции было хорошее, нарушений дисциплины работники не допустили. Такие соревнования объединяют, сплачивают. Сейчас коллектив бригады будет снова выбирать, как с пользой потратить премию.

В цехе по механической обработке впервые в этом году победила бригада № 1 мастера Евгения Третьякова, а в прокатном цехе, также впервые, лучшей стала бригада № 1 мастера Николая Давыдова.

Профессия – помогать

КОНКУРС

Анна Андреева
Москва

В одной из номинаций конкурса секретарей победила сотрудница ОМК.

Виктория Половова, руководитель секретариата ОМК, стала обладателем премии «РА-Awards – 2018» в номинации «Наставник года». Награду вручили в рамках ежегодной конференции персональных ассистентов и помощников руководителей РА-Day, которая состоялась 26 октября в Москве и собрала более 120 участников.

На конференции опытные ассистенты и помощники руководителей крупных компаний из России и стран СНГ поделились своими наработками. Приглашенный тренер Илья Степанов провел мастер-класс по эффективным переговорам.

– День выдался невероятно продуктивный! Много полезной информации, которую будем применять в работе. Море положительных эмоций, интересные спикеры, возможность поделиться идеями и со стороны взглянуть на свою повседневную работу. Это отличная площадка для развития секретарей! – рассказала Виктория Половова.



ЦИФРА

-60

градусов по Цельсию

достигает температура за полярным кругом. В таких суровых условиях предстоит работать новым трубам ВМЗ.



Вязкие и прочные

Металлурги ВМЗ создали новые трубы для Крайнего Севера



▲ Трубы ВМЗ готовы к разным условиям © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ПРОДУКЦИЯ

Виктор Махров
Выкса

Выксунский металлургический завод готов участвовать в тендере на поставку труб для новых ниток газопровода «Мессояха – Норильск». Трубопровод протяженностью около 260 километров проходит в условиях Крайнего Севера и пересекает десятки крупных озер и рек, включая Енисей. Основное требование, которое заказчик предъявляет к трубам, – приспособленность металла к низким температурам. Труба должна выдерживать испытание падающим грузом даже при минус 60 градусах по Цельсию, а также обладать повышенной ударной вязкостью сварного шва.

– У нас были определенные наработки, трубы других диаметров проходили подобные испытания, но новая технология все же уникальна. Нам нужно было получить высокие вязкостные свойства в листе и после сохранить их в трубе. Заказчик дал нам время, чтобы освоить технологию производства и подготовить дивизион к этому проекту, – рассказывает Алексей Ермошин, начальник отдела по технологии производства труб большого диаметра Инженерно-технологического центра ВМЗ.

Листы на стане-5000 прокатывают из слэбов, которые поставляет Новолипецкий металлургический комбинат. Чтобы передать поставщику слэбов точный химический состав металла, специалисты ВМЗ провели несколько испытаний и исследований на имеющихся продуктах.

КСТАТИ

Строительство газопровода «Мессояха – Норильск» в середине прошлого века было объявлено ударной комсомольской стройкой. В связи со 100-летием ВЛКСМ мы решили вспомнить, какие объекты комсомольцы строили на заводах, входящих сегодня в состав ОМК.

Читайте об этом на страницах 6–7.

Именно во время этого «прогона» удалось добиться понимания идеального состава стали, отработать технологию производства в листопрокатном и четвертом трубном цехах. Кроме того, получилось существенно сэкономить время, поскольку не пришлось дожидаться очередной поставки слэбов от НЛМК.

Опытная партия металла с новым химическим составом успешно прошла испытания как в листе, так и в трубе. В настоящий момент работники дивизиона труб большого диаметра полностью готовы к выполнению заказов на трубы класса прочности K54.

– Мы подготовили отчет и акт разработки нового вида продукции. Это была комплексная задача, с которой мы справились сообща. Коллеги из Центра исследовательских лабораторий помогли подобрать комбинацию химических элементов, мы плотно сотрудничали с отделом по технологии прокатного производства ИТЦ, технологи цехов определили оптимальные режимы прокатки на стане-5000, формовки и сварки трубы в ТЭСЦ-4, – говорит Алексей Ермошин.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Мессояхское газовое месторождение расположено за полярным кругом в Красноярском крае. Является одним из четырех газовых промыслов, которые обеспечивают газом потребителей Норильска. В 1969 году введен в эксплуатацию газопровод «Мессояха – Норильск», впервые проложенный в условиях заполярной тундры. Протяженность трубопровода, построенного на свайном основании, составляет 263 километра. С увеличением потребления газа возникла необходимость построить дополнительные нитки газопровода. Сейчас Выксунский металлургический завод готовится участвовать в тендере на поставку продукции для этого проекта. Для газопровода потребуются трубы класса прочности K54 диаметром 720 миллиметров с толщиной стенки 10 миллиметров.

Развитие в приоритете

Чусовской металлургический завод назвали организацией высокой социальной ответственности

КОНКУРС

Ольга Судакова
Чусовой

Предприятие заняло второе место в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Эксперты отметили ЧМЗ в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

– Работа с персоналом на заводе базируется на нескольких принципах: приоритете развития кадрового потенциала, построении партнерства, открытости и доверии, вовлеченности, лидерстве, проактивной позиции руководства по отношению к сотрудникам, – прокомментировала Елена Пономарева, начальник учебного центра ЧМЗ. – Комплексная система управления персоналом включает планирование потребности в сотрудниках, подбор, адаптацию, обучение и развитие. На ЧМЗ проводятся периодическая оценка персонала, ежегодная оценка

эффективности руководителей и ключевых работников, развивается корпоративная культура. В процесс управления персоналом вовлечены не только специалисты управления по персоналу, но и линейные руководители, руководители среднего звена и топ-менеджеры.

Первое место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае присудила предприятию «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез».

КСТАТИ

В конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в своих регионах участвовали также Выксунский металлургический и Благовещенский арматурный заводы. Результаты будут известны позже.



▲ Эксперты оценили программы развития персонала ЧМЗ © АРХИВ ОМК

В Тулу со своим металлом

Сотрудники ВМЗ приняли участие в Международном конгрессе сталеплавыльщиков и производителей металлов

ОТРАСЛЬ

Александр Загребин
Выкса

Встреча, приуроченная к 100-летию МИСиС и 380-летию российской металлургии, прошла в Туле. Выступили перед коллегами и специалисты Инженерно-технологического центра и Литейно-прокатного комплекса ВМЗ.

– Наши работы посвящены повышению качественных характеристик продукции и экономической эффективности производства, а также улучшению показателей работы металлургического оборудования, – рассказал Сергей Сомов, начальник отдела по металлургическим процессам и технологиям ИТЦ. – Выксунские металлурги основываются на прин-

ципах системности, используют инструменты производственной системы. Кроме того, у нас действует собственный Центр исследовательских лабораторий. Так что у предприятия есть возможность заказать у своих же научных специалистов уникальные исследования, включая самые глубокие исследования структуры металла на электронном микроскопе.

К слову, делегация от ВМЗ оказалась в Туле одной из самых многочисленных – завод представляли восемь специалистов. Традиционно доклады выксунских металлургов вызвали интерес со стороны коллег с других предприятий.

Также на трибунах конгресса выступали студенты выксунского филиала МИСиС. Организаторы отметили достойный уровень работ, подготовленных будущими металлургами.

В середине прошлого века в СССР возникло новое явление – ударная комсомольская стройка. Таким термином называли создание особо важных для страны объектов, шефство над которыми брали организации ВЛКСМ. Несколько таких строек развернулось на территории заводов, входящих сегодня в состав ОМК.

Чусовой

Строительство и обновление

Две областные ударные комсомольские стройки развернулись на ЧМЗ.

В 1960 году чусовляне реконструировали доменную печь № 2. При этом они повторили опыт скоростного ввода в эксплуатацию домны, полученный в годы Великой Отечественной войны. Тогда домну № 2-БИС построили за семь месяцев.

– Это была большая работа, – вспоминает Миневастин Гатаулин, который в 1960-м работал старшим электриком мостокотельного цеха, а позднее его возглавил. – Наш цех изготовил все металлоконструкции, участвовал в монтаже печи. 10 августа 1960 года домна военного времени выдала последний чугун. К этому моменту новая домна объемом 1 033 кубометра была уже смонтирована. Представьте машину: кожух высотой 75 метров весил 2,5 тысячи тонн. После демонтажа старой печи 4 сентября кожух лебедками направили на усиленный пень старой печи. И 13 октября 1960 года домна дала первый чугун!

31 марта 1964 года Совет министров СССР принял постановление «О мерах по ускорению производства грузовых автомобилей ЗИЛ-130, ЗИЛ-131 и ЗИЛ-133 на Московском заводе имени Лихачева и Брянском автомобильном заводе». Проект предусматривал в том числе строительство рессорного цеха и реконструкцию стана-370 на ЧМЗ. На эти цели заводу в 1969 году выделили 33 миллиона рублей. Новый цех проектировали 15 ведущих институтов СССР, уровень механизации и автоматизации предполагался на уровне 80 процентов.

– В 1968 году меня пригласили в пусковую группу авторессорного производства, которой руководил Евгений Ильич Коновалов. Он привел меня на территорию будущей стройплощадки цеха и показал колышек, который торчал между железнодорожных путей, – рассказывает Маргарита Маркова, ветеран ЧМЗ. – Однажды вызвал меня Константин Иванович Самоилов, руководитель проектного отдела, затем главный инженер и технолог рессорного производства. Он вернулся из Чехословакии, где знакомился с авторессорным производством. Константин Иванович рассказывал мне, а я с его слов рисовала малолитовую рессору. И что-то похожее у меня получилось. Тогда на ЧМЗ еще не было специалистов по рессорам.

На стройке работало много молодежи. Строили с энтузиазмом большой современный цех на полторы тысячи сотрудников – практически завод в заводе. Многие из тех, кто участвовал в строительстве, остались работать на предприятии.

Выкса

Создание цехов-гигантов

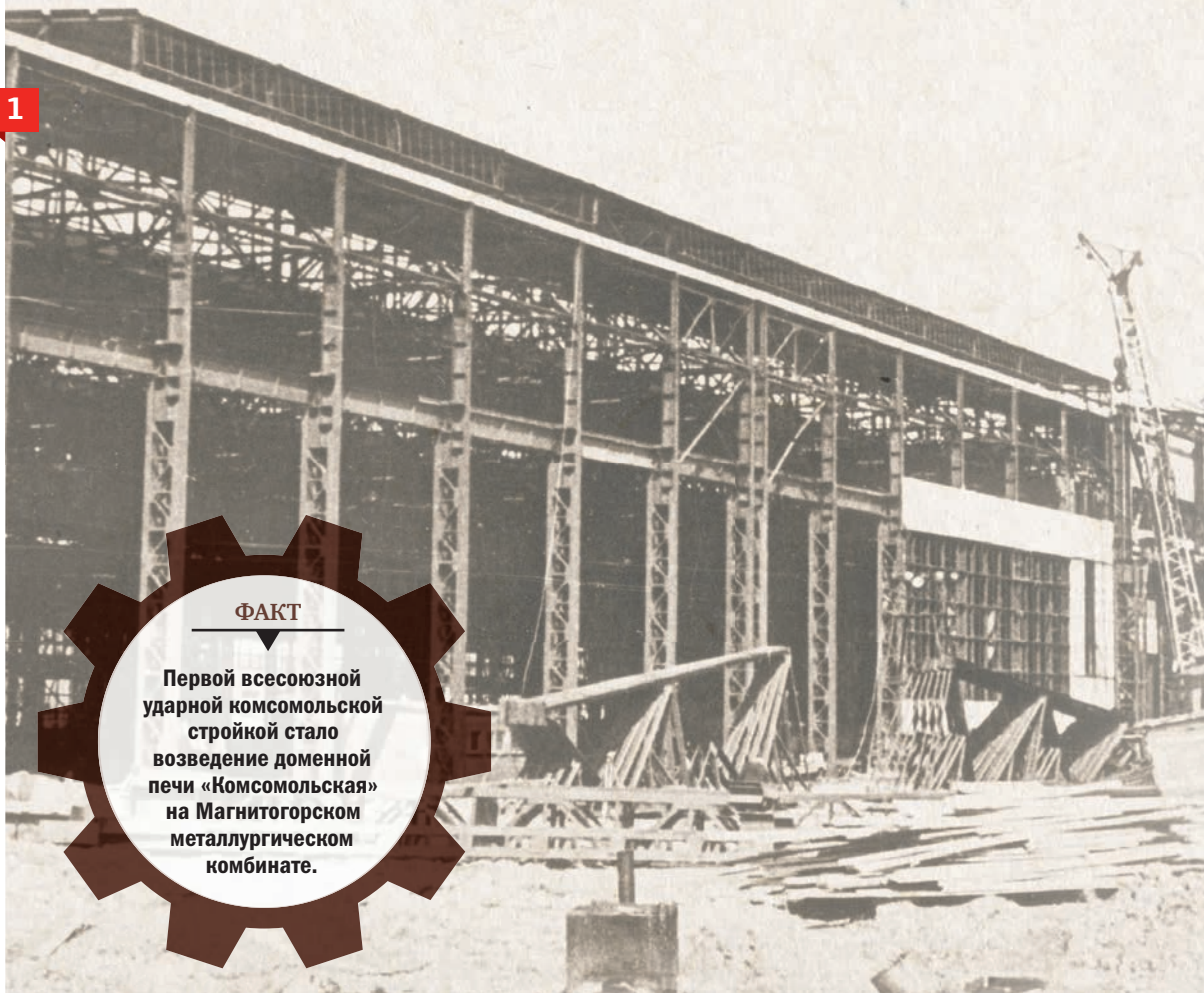
21 ноября 1969 года был заложен первый камень в фундамент колесопрокатного цеха Выксунского металлургического завода. Возведение нового подразделения было объявлено областной ударной комсомольской стройкой. Построенный с помощью комсомольцев цех сдали в эксплуатацию в сентябре 1973 года.

В 1976 году Центральный комитет ВЛКСМ объявил создание цеха по производству труб большого диаметра всеоюзной ударной комсомольской стройкой. Практически все республики СССР прислали в Выксу молодых специалистов. Цех дал первые трубы в марте 1982 года. Новое производство комплектовали также комсомольцами.

– Четвертый цех нуждался в лучших. Молодежь из заводских подразделений отправляли туда по рекомендации комсомольской организации, – вспоминает Алексей Соколов, который в 1980-е годы возглавлял комсомольский комитет ВМЗ.

Волонтеры СССР

В минувший понедельник исполнилось 100 лет со дня образования ВЛКСМ. Какой была жизнь комсомольцев – и что полезного они сделали для страны?



- 1 Строительство рессорного цеха на Чусовском металлургическом заводе
- 2 Первая ударная комсомольская бригада в Выксе
- 3 Заливка фундамента при строительстве одного из цехов Выксунского металлургического завода
- 4 Комсомольцы Алымтевского трубного завода проводят Сабантуй для подшефного колхоза

© АРХИВ ОМК

Челябинск

Реконструкция предприятия

Новосинеглазовский комбинат строительных конструкций в 1986-м обрел современное имя – стал производственным объединением «Трубодеталь». К тому моменту предприятие было единственным в Советском Союзе, выпускавшим соединительные детали трубопроводов для нефтегазовых магистралей Западной Сибири, Крайнего Севера и Средней Азии. Миннефтегазстрой СССР принял решение о реконструкции завода. Оборудование закупали в Германии, Бельгии и Японии. Начиналась двенадцатая, последняя в советской истории, пятилетка.

В специальном выпуске «Комсомольской правды» появилось сообщение: «Челябинский обком ВЛКСМ проводит набор добровольцев по общественному призыву в Новосинеглазово на реконструкцию производственного объединения «Трубодеталь» – областную комсомольско-молодежную стройку».

В этой же газете было опубликовано обращение директора объединения «Трубодеталь» Владислава Толстых к юношам и девушкам страны: «Старт реконструкции объединения дан. Нам очень нужны сильные, молодые руки, чтобы придать техническому перевооружению необходимый импульс. Точек приложения сил достаточно. В первую очередь это цех № 5 по выпуску ограждающих панелей для компрессорных станций». На стройку приглашали каменщиков, бетонщиков, плотников, отделочников, а также рабочих на основное производство.

Приезжающим в Новосинеглазово молодым рабочим обещали высокую по меркам СССР зарплату, хорошие «подъемные», благоустроенное семейное общежитие, для проживающих в Челябинске – доставку на работу и обратно.

– В то время я был газорезчиком, членом комсомольско-молодежной бригады на участке гидроштампов, – вспоминает Олег

Смыков, мастер участка окраски и упаковки цеха № 3 «Трубодетали». – Мне посчастливилось участвовать в запуске новой японской технологической линии по производству тройников, общаться с иностранными специалистами, а потом работать на этой суперсовременной автоматизированной линии. До сих пор храню номера «Комсомольской правды» и областной газеты «Комсомолец» с фотографиями: меня сняли за работой на этой линии.

Комсомольская организация «Трубодетали» в то время насчитывала 260 человек. А по комсомольскому призыву на завод приехали около 100 человек из Узбекистана, Таджикистана, Украины, Молдавии и других союзных республик. Они работали на строительстве нового цеха, но лишь единицы остались на заводе навсегда. Причина тому – случившийся вскоре распад Советского Союза и трудности для предприятия времена.



ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Комсомол был создан как Российский коммунистический союз молодежи (РКСМ) 29 октября 1918 года, а в 1922 году в связи с образованием СССР был переименован во Всесоюзный ленинский коммунистический союз молодежи (ВЛКСМ). В октябре 1918-го в организацию вступили 22,1 тысячи членов, спустя два года численность комсомольцев достигла полумиллиона.

На протяжении десятилетий ВЛКСМ выполнял задачи партии – участвовал в индустриализации и коллективизации, восстановлении народного хозяйства, развитии образования и культуры. В годы войны миллионы комсомольцев ушли на фронт.

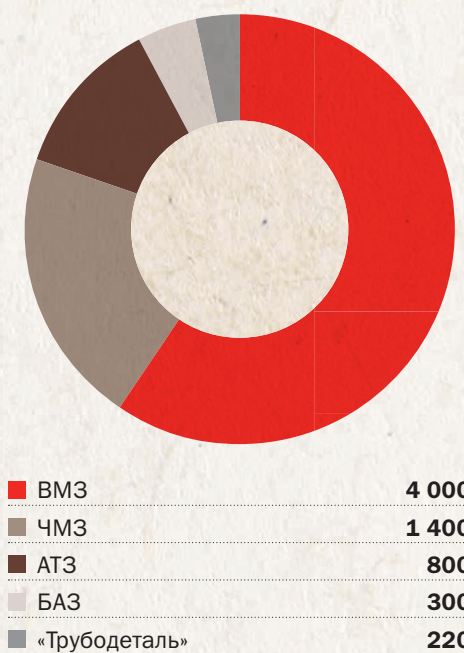
В последние годы советской власти комсомол превратился в бюрократическую систему. С избранием Михаила Горбачева генеральным секретарем ЦК КПСС в 1985 году был провозглашен курс на перестройку. Внутри комсомола также начались разговоры о необходимости реформировать организацию.

В 1990-м образовался комсомол РСФСР, заявивший, что не рассматривает коммунистическую партию в качестве единственного политического партнера. А после августовских событий 1991 года стало понятно, что союз молодежи в прежнем виде существовать не может. 27–28 сентября чрезвычайный съезд ВЛКСМ объявил историческую роль комсомола исчерпанной и распустил организацию.

ЦИФРА

6 720

комсомольцев насчитывалось на нынешних заводах ОМК к началу 1990-х годов, когда ВЛКСМ вместе с СССР прекратил свое существование.



КСТАТИ

И весь Советский Союз

● Комсомол в Выксе создали в 1919 году. Одним из первых в него вступил слесарь металлургического завода Владимир Мазурин, который впоследствии стал директором предприятия. Комсомольские отряды города, в которых состояли заводчане, направляли на ударные стройки. Молодые металлурги участвовали в одной из первых таких строек – возведении города Комсомольск-на-Амуре. Строили выксунцы и Горьковский автомобильный завод – предприятие запустили в 1932 году.

● А в 1950-х сотни юношей и девушек по комсомольским путевкам ездили на уборку урожая на целинных землях Казахстана. Кроме тяжелых бытовых условий и новых друзей из разных городов комсомольцы получали неплохую зарплату. «За уборку мне дали 1 111 рублей. В Кустане купил часы «Победа» за 375 рублей (до сих пор ходят!),

книгу «Старая крепость» за 14 рублей 25 копеек, плитку зеленого чая и бутылку «Столичной» – отцу. Остальные деньги отдал маме. Первая моя получка! А средняя зарплата по совхозам СССР в 1955 году составляла 466 рублей в месяц», – рассказывает Эдуард Чернышов, преподаватель металлургического техникума, работавший прежде на мартене.

● Всесоюзные стройки не мешали металлургам строить и свои судьбы – по комсомольским путевкам ездили семьями. Зинаида и Александр Борисовы уехали на строительство Карагандинского металлургического завода на второй день после свадьбы. Завод запустили в 1960 году. А в 1960-е и 1970-е годы выксунцы осваивали добычу нефти на крупнейшем в стране Самотлорском месторождении, возводили Братскую ГЭС и Камский автомобильный завод.

ВОСПОМИНАНИЯ КОМСОМОЛЬЦЕВ

Со второй попытки

« В комсомол меня приняли не с первого раза. Я учился в восьмом классе и должен был уже стать комсомольцем, но мне сказали, что не примут, пока в моем классе плохая дисциплина. На «переналадку» отношений дали две недели. И две недели мы с товарищем, которого не приняли в комсомол по той же причине, усиленно проводили разъяснительную работу среди одноклассников, наставляли их на путь истинный. Дело было не из легких (попробуй организуй 30 восьмиклассников), но дисциплину мы установили – и в комсомольцы нас приняли. Кстати, именно этот случай

можно считать точкой отсчета моей карьеры руководителя, первым серьезным опытом взаимодействия с коллективом. В 27 лет я возглавил комсомольскую ячейку своего подразделения на заводе и за год успел провести множество мероприятий. Было весело, интересно и полезно. Мы получали моральное удовлетворение от общественной работы, от собственной нужности и полезности для общества. В чем-то комсомольское движение напоминает современное волонтерство.

Михаил Шаншин, преподаватель учебного центра АТЗ, в прошлом начальник ОТК

Дружба из Артека

« Был 1988-й год. Я окончила восьмой класс, на линейке директор школы вручает мне аттестат с отличием, а следом выходит секретарь комсомольской организации «Трубодетали» Олег Чуб и объявляет, что за отличную учебу и активную общественную работу меня награждают путевкой в «Артек».

Молодые заводчане были нашими шефами, все соревнования, праздники, субботники мы организовывали сообща. В то время предприятие получило подряд в «Артеке» – строили столовую и спальный корпус в дружине «Кипарисная». И в благодарность за это руководство лагеря бес-

платно выделяло предприятию по пять путевок каждый месяц.

Вы не представляете, какое это было счастье – провести 45 дней на берегу Черного моря в составе международной смены. С нами отдыхали ребята из 64 стран. Хотя я учила немецкий язык в школе, к концу смены без проблем общалась с американцами. Мы подружились с девочкой и мальчиком из США, долго переписывались. «Артек» сделал меня совсем другим человеком: свободным, уверенным в себе.

Юлия Дубровская (Водопьянова), секретарь-референт завода «Трубодеталь»

Организация и мобилизация

« Комсомольцем я стал в студенческие годы, а в 1976 году пришел на арматурный завод токарем и сразу вступил в комсомольскую организацию предприятия. Вскоре меня назначили секретарем комитета завода. Я понимал: комсомол должен организовывать, мобилизовать молодежь на нужные дела. Комсомольские работники – это своего рода социальные помощники, которые участвовали во всех полезных делах – субботниках, уборочных и полевых.

Комсомольская организация БАЗ стремилась сделать жизнь молодежи не только полезной, но и интересной. На заводе раз-

вивалась спортивная жизнь. Хорошо помню момент, когда мы организовали первый сплав по реке.

Кроме того, заводскую комсомольскую организацию можно было назвать кузницей кадров. Рабочие-комсомольцы с легкостью строили карьеру и впоследствии заняли руководящие должности. Я работал токарем, старшим инженером-технологом, старшим мастером инструментального цеха, начальником механосборочного цеха № 7 – а сейчас руковожу отделом.

Сергей Белкин, начальник отдела оперативного планирования БАЗ

Прекрасный металлург

« Я была секретарем комсомольской организации доменного цеха ЧМЗ. Вспоминаю комсомольский период как самое светлое и счастливое время моей жизни. Особенно запомнилась поездка на 50-летие Казахстана в составе группы комсомольцев завода. Среди парней я была единственная девушка.

Мы прилетели в Алма-Ату, переночевали в райкоме комсомола, а утром поехали в Талды-Курган. Нам предстояла экскурсия на комсомольскую стройку, на завод нестандартного оборудования. Там на маленьком аэродроме нас встретил секре-

тарь горкома комсомола Тарасенко. Мне впервые в жизни подарили огромный букет роз. Нас возили в степь, угощали в юрте бешбармаком и кумысом.

А вечером на торжественном мероприятии, посвященном 50-летию Казахстана, вдруг объявляют: «В зале присутствует делегация с Урала – и среди них девушка-металлург!» Все зааплодировали, а я через почетный караул шла на сцену! Меня посадили рядом с первым секретарем ЦК КПСС Кунаевым! Это было в 1970 году.

Любовь Мумрикова, ветеран ЧМЗ

Вовлекали и развлекали

« В комсомол я вступил в средней школе. С восьмого класса был секретарем комсомольской организации. Мы вовлекали ребят в кружки и секции, в общую работу под лозунгом «Сдадим школу к концу учебного года в полном порядке». В Ивановском энергетическом институте стал заместителем секретаря комсомольской организации, устраивал спортивные соревнования. Сам увлекся классической борьбой, выполнил норму кандидата в мастера спорта.

Комсомол дал мне навыки организации людей – это очень пригодилось во время работы замначальника цеха газоснаб-

жения ВМЗ, преподавателем университета в Монголии, заместителем Центральной заводской лаборатории. Комсомольская школа помогла и в тот период, когда я занимал ответственные управленческие посты – секретаря парткома завода, председателя горсовета народных депутатов, первого секретаря горкома партии.

С комсомольцами и работал рука об руку – возводили цехи-гиганты на ВМЗ, строили жилые дома и соцобъекты. Комсомол научил быть активным, брать на себя ответственность и доверять людям.

Петр Ястребков, ветеран ВМЗ

Материалы разворота подготовили Надежда Горшенина, Сергей Дмитриев, Александр Кулагин, Светлана Кулагина, Юлия Ларионова, Татьяна Макракова, Валерий Покумейко



начальник трубоэлектросварочного цеха № 1
Альметьевского трубного завода

Динар Газизуллин: «Я прошел отличную школу»



Сергей Дмитриев
Альметьевск

На Альметьевском трубном заводе Динара Газизуллина считают одним из самых эффективных руководителей. К своим неполным 30 годам он научился слушать и слышать людей, а это, по признанию подавляющего большинства работников, главное качество любого руководителя.

От студенчества к руководству

С заводом Динар Газизуллин познакомился, защищая диплом в Альметьевском государственном нефтяном институте. На защиту пришел директор по персоналу АТЗ Амир Егамов. Именно он «открыл» одного из самых эффективных руководителей завода. Директор по персоналу рассказал выпускникам о предприятии, постоянном совершенствовании технологий и потребности в свежих кадрах. Эта встреча стала первым зерном, породившим в душе студента Газизуллина стремление работать именно на АТЗ. К слову, из его выпуска на завод пришли работать шесть человек.

▼ КСТАТИ

О спорте

«Помимо очевидных плюсов в плане здоровья спорт помогает расширить круг общения, – говорит Динар Газизуллин. – Спорт всегда помогал мне. Он учил и учит дисциплине, системе постановки и достижения целей. На АТЗ мне повезло дважды. Во-первых, в том, что я попал в команду профессионалов. И во-вторых, в том, что эти профессионалы не просто лояльны к спорту – все они во главе с управляющим директором Александром Токаревым поддерживают тех, кто хочет быть здоровым, проявлять инициативу.

После защиты перед Динаром Ленаровичем встал выбор: работать в родном городе Азнакаево или переехать в Альметьевск и пойти на трубный завод – его пригласили в ремонтно-механический цех. Цех дипломированному инженеру понравился сразу: подобное производство он видел на стажировке, но все же решил еще подумать. Посетил азнакаевские предприятия, осмотрелся и окончательно уверился, что работать нужно на АТЗ. Тогда на заводе появилась вакансия мастера участка кранового хозяйства в службе главного механика. Туда он и отправился.

Первый учитель на заводе

Первым наставником Динара Газизуллина стал главный механик завода Фанис Исмагилов.

– Мне очень повезло, что со школьной скамьи я пришел работать именно к Фанису Агзамовичу, – рассказывает Динар Ленарович. – Строгий, требовательный руководитель. С первой нашей встречи заслужил мое глубокое уважение. Он напрямую спросил, как я вижу свою дальнейшую работу на заводе. Я ответил, что хочу руководить людьми. И именно Фанис Агзамович помог мне расставить приоритеты, которых я придерживаюсь по сей день. Без него моя карьера могла бы не сложиться. Наставник делился с Газизулиным и жизненным опытом, и производственными знаниями.

– Я прошел отличную школу, – вспоминает Динар Ленарович. – Помню, я удивлялся, как Фанис Агзамович может, даже не видя оборудования, просто по словам сразу определить причину поломки. Сейчас понимаю, что это ему позволял его огромный опыт. После его школы нигде не пропадешь.

Интересные предложения

Прошло время, и в 2015 году директор по персоналу АТЗ вновь сделал Динару Ленаровичу предложение, от которого тот не отказался. Трудовой путь привел Газизуллина в отдел по внедрению бережливого производства, где он около года работал руководителем проекта. Кстати, перед тем как согласиться на перевод, молодой руководитель первым делом пришел за советом к своему наставнику, Фанису Агзамовичу. Тот сказал, что это прекрасная возможность как для саморазвития, так и для карьеры.

В январе 2016-го судьбоносную роль в карьере Газизуллина вновь сыграл Амир Егамов – предложил попробовать себя в качестве заместителя начальника ТЭСЦ-1. К этому Динар Ленарович, по его словам, не стремился, но был готов. У него было огромное желание работать на основном производстве, там, где непосредственно от работника зависит выпуск продукции.

Именно в первом цехе Газизуллин в полной мере вник в суть административного руководства. Большой цех, большой коллектив. У каждого человека свои жизненные интересы, свои мотивирующие факторы.

– Это серьезный вызов, – говорит Динар Ленарович. – Понимание того, что от твоего умения организовать эффективное взаимодействие абсолютно разных людей зависит конечный результат работы, с одной стороны, пугает, с другой – воодушевляет, позволяет в полной мере раскрыть все свои способности.

Основной своей задачей Газизуллин по-прежнему считает не выполнение плана (это уже следствие, результат), а работу с персоналом, определение проблемных направлений, мобилизацию всех возможностей цеха.

Главные этапы карьеры

Начальник ТЭСЦ–1 АТЗ (с 2016-го)

Суть работы: организовать коллектив для достижения общей цели.

Необходимые качества: уметь «читать» людей, вырабатывать тактику и стратегию взаимодействия с работниками, обладающими различными характерами и потребностями в самореализации.

Достижения: выполнение объемов производства в 2018 году.

Руководитель проекта по внедрению бережливого производства на АТЗ (2015–2016)

Суть работы: синхронизация взаимодействия между руководителями разных подразделений, внедрение на заводе инструментов производственной системы.

Необходимые качества: умение четко ставить задачи, выбирать правильные цели для своего подразделения, рекомендовать цели для других подразделений.

Достижения: повышение оценки по итогам аудита производственной системы на заводе.

Мастер службы главного механика АТЗ (2014–2015)

Суть работы: ремонт грузоподъемных механизмов ТЭСЦ-1.

Необходимые качества: умение работать с более опытными в своем деле подчиненными, способность выстраивать взаимодействие между производством и ремонтной службой.

Достижения: минимализация простоев в крановом хозяйстве ТЭСЦ-1.

Образование

● Школа № 7 города Азнакаево (окончил с серебряной медалью). Любимые предметы – история, география и физкультура. Во время учебы получил профессию электротехника.

● Альметьевский государственный нефтяной институт, специальность «Технология машиностроения». Тема диплома: «Совершенствование технологии изготовления расширителя РРМ-200, применяемого при горизонтальном бурении».

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АМИР ЕГАМОВ
директор по персоналу АТЗ

«До сих пор у меня в памяти тот выпуск в Альметьевском нефтяном институте. То, что Динар Газизуллин – яркая личность, было видно с первого взгляда. Через месяц его работы на заводе стало понятно, что он крайне добросовестный работник. Отзывы о нем показывали: наш человек, заводской. И по складу ума, и по подходу к работе. Когда мы решили перевести Газизуллина руководителем проекта в отдел по внедрению бережливого производства, все его коллеги «встали на дыбы», не хотели отдавать. Время показало, что мы не ошиблись. Затем Динар Газизуллин возглавил первый трубоэлектросварочный цех, и мы убедились, что и это ему под силу. Работать с Динаром Ленаровичем легко, нет ни напряжения, ни сомнений в результате, причем не только в труде, но и в жизни.





Андрей Антоненко, руководитель проекта по созданию АГРС нового поколения завода «Трубодеталь», умеет сохранять баланс между работой и другими сторонами жизни

Жизнелюб и трудолюб

Светлана Кулагина
Челябинск

Андрею Антоненко 28 лет, а он уже не только сотрудник Инженерно-технологического центра завода «Трубодеталь» в Уфе, но и руководитель проекта по созданию автоматизированной газораспределительной станции (АГРС) нового поколения «Прогресс».

Просто космос

– Андрей, признайтесь, вы не случайно дали станции такое имя? Ведь именно так называются космические грузовые корабли-беспилотники.

– Имя придумывали маркетологи. Но в «Газпроме» нам так и сказали: «Ну, где же ваш космический корабль?»

– Ваши заказчики не шутили? Это действительно такая сложная разработка?

– Это не было шуткой. Нам предстояло обеспечить работу газораспределительного оборудования без участия человека. Такого не делал никто. Пробовали многие – получилось только у нас, новичков на этом рынке. К разработке АГРС нового поколения мы приступили в декабре 2016-го, а закончили в июне 2018-го. Прошли путь от разработки до завершения испытаний. Я подхватил проект в качестве руководителя на стадии согласования технических решений, которые только при мне кардинально изменялись четыре раза. Сейчас я регулярно приезжаю на завод в Челябинск, где идет доработка АГРС в соответствии с пожеланиями заказчика, а затем мне предстоит сопровождать наше оборудование на объект «Газпрома».

– Когда ждать запуска вашего «корабля» на «орбиту»?

– Мы планируем осуществить запуск в июле будущего года, тогда уже наша станция пойдет в свободный «полет». Конечно, все это время мы не сидим на месте. Сейчас мы совместно со специалистами «Росатома» запускаем системы акустики и самодиагностики для тех же АГРС, занимаемся установками компримирования газа и сепараторо-пробкоуловителя.

Президент компании

– У вас за плечами Уфимский нефтяной университет и – до прихода в ОМК – работа в нескольких компаниях...

– Свой трудовой стаж я считаю с третьего курса. Работал в инжиниринговой компании в должности инженера-конструктора. Компания занималась изготовлением блочно-модульного оборудования. На пятом курсе уехал на преддипломную практику в «Сургутнефтегаз» и там немного поработал слесарем-ремонтником. Практика моя проходила на буровой, диплом был по насосному оборудованию для скважин. В соавторстве с научным руководителем мы разработали новый вид штанг для плунжерных насосов – и запатентовали их. А к окончанию вуза я был обладателем уже не одного патента, а трех или четырех.

– Диплом, разумеется, с отличием?

– Десять ребят с нашего потока получили красные дипломы, и я в их числе. Все ребята из выпуска оказались нарасхват, у кого-то был выбор среди нескольких нефтегазовых компаний, в том числе зарубежных. Мы участвовали в конкурсе на соискание именных стипендий французской компании Schlumberger. Я получал стипендию от этой компании и от «Лукойла», а также меня пригласили на работу в обе организации. Но выбрал аспирантуру родного вуза, сдал кандидатский минимум, а вот диссертацию пока так и не написал.

– Какую школу вы окончили?

– Школа была самая обычная, № 101. В ней учились три поколения моей семьи, по-



© АРХИВ ОМК



У меня так много интересов в жизни, что не могу я жить одной работой. Мне интересно все, что касается личностного роста, психологии и здорового образа жизни: семинары, тренинги, мастер-классы.

этому я был «приписан» к этой школе, можно сказать, с рождения. Позже она стала называться школой с углубленным изучением экономики. В рамках международной программы нас учили предпринимательской деятельности. Старшеклассники формировали школьную компанию, которая производила и продавала какой-то уникальный продукт. Я тоже успел этим позаниматься, наша компания называлась «Эволюция», и я был ее президентом. Так что был у меня первый, детский, но очень интересный, опыт работы президентом компании.

– И школа, конечно, с медалью?

– Да, с золотой медалью. Ничего особенного, просто упорный труд. Трудолюбие, безусловно, заложено родителями. Мама у меня микробиолог в НПО «Микроген», филиале «Иммунопрепарат» (предприятие выпускает иммуноглобулины), сотрудник этой организации в третьем поколении. А все мужчины в моей семье, начиная от прапрадедушек, – железнодорожники.

Не могу сказать, какие предметы в школе мне нравились больше всего. Пожалуй, одинаково любил физику и литературу. Я очень любил читать, дома меня называли книгоедом. Когда давали список литературы на

лето, то к 1 сентября я все эти книги прочитывал. С остальными предметами я тоже ладил, не было такого, чтобы что-то мне сложно давалось.

Баланс интересов

– У вас такая сложная, творческая работа, которая наверняка не укладывается в рамки рабочего дня. Вы работаете 24 часа в сутки?

– Совсем нет. Когда я прихожу домой, то оставляю мысли о работе, даю голове отдых. Очень важно восстановить свой ресурс, чтобы не сгореть. Здесь мне помогают прогулки, занятия спортом, книги, общение с близкими и родными. У меня так много интересов в жизни, что не могу я жить одной работой. Я по натуре жизнелюб. Мне интересно все, что касается личностного роста, психологии и здорового образа жизни: семинары, тренинги, мастер-классы. Всегда важно соблюдать баланс между работой и личной жизнью.

– Какими видами спорта вы занимаетесь?

– В детстве шесть лет занимался большим теннисом, еще волейболом, баскетболом. В

▼ ДОСЬЕ

Антоненко
Андрей Анатольевич

- **Дата рождения:** 29 апреля 1990 года.
- **Место рождения:** город Уфа.
- **Образование:** Уфимский государственный нефтяной технический университет, специальность «Инженер-механик» (2012)
- **Карьера:**
 - «Инкомп-нефть», инженер-конструктор (2011–2012);
 - «Сургутнефтегаз», слесарь-ремонтник (2012);
 - НПО «Буринтекх», инженер-конструктор (2012);
 - «Инкомп-нефть», инженер-конструктор (2012–2015);
 - ИТЦ завода «Трубодеталь», инженер-конструктор (2015–2018);
 - дирекция по развитию блочно-модульного оборудования завода «Трубодеталь», руководитель проекта (с 2018-го).

Анкета

✓ **Самые сильные черты характера:** пунктуальность, трудолюбие, упорство, жизнелюбие и любознательность.

✓ **Кем мечтал стать в детстве:** космическим ученым.

✓ **Любимая детская игрушка:** конструктор, в котором были строительные блоки, фундаменты, – блочно-модульные конструкции, одним словом.

✓ **Первая прочитанная книга:** сложно сказать, но есть книги, которые помнятся с детства, например «Незнайка на Луне».

✓ **Любимый литературный персонаж:** Ричард Рал, главный герой серии книг Терри Гудкайнда «Меч истины», волшебник, искатель истины, сильный, уверенный в себе человек.

студенчестве были пробежки, работа на брусьях, гири, штанга и так далее. Сейчас чаще всего фитнес.

– **Что такое для вас здоровый образ жизни и здоровое питание?**

– Мой субъективный взгляд: главное – это баланс. Человеку для поддержания жизни необходимы жиры, белки, углеводы и микроэлементы, но у каждого человека баланс этих веществ свой, важно его только определить с помощью специалистов или эмпирическим путем.

– **Вы сказали, что любите книги. Что вы читаете сейчас?**

– В детстве читал все подряд, дома у нас была куча энциклопедий. Сейчас такой период, когда тянет на классику. Сильнейшее впечатление произвел на меня роман «Отверженные» Виктора Гюго. Безумно люблю Джека Лондона. Мне очень нравится Федор Достоевский, перечитываю его книги из школьного курса – «Преступление и наказание» и «Идиот». Я считаю, для каждой книги важно свое время, иногда садишься читать и понимаешь, что ты до этой книги не дорос. Человеку в школьном возрасте бывает сложно понять глубину Толстого или Достоевского.

КОРОТКО

Начальник отдела по режиму АТЗ Сергей Лисичкин завоевал первое место в республиканском чемпионате по пауэрлифтингу, прошедшем в городе Зеленодольске. С результатом 522,5 килограмма в троеборье он набрал 310 очков.



△ Кто-то из этих школьников, возможно, придет работать на завод © САЙТ «ВИРТУАЛЬНАЯ ВЫКСА»

Рассчитали траекторию

Металлурги организовали для старшеклассников Выксы мастер-классы по техническим специальностям

ПОКОЛЕНИЕ

Евгений Калинин
Выкса

Сотня десятиклассников пришла в выксунский филиал МИСиС, чтобы познакомиться с профессиями, востребованными на ВМЗ. Здесь проходило профориентационное мероприятие «ТраекТОрия».

Большой интерес у школьников вызвала командная игра «Профи»: молодые люди самостоятельно налаживали работу современного технологического процесса на металлургическом производстве. Старшеклассники посетили также лекцию «Как овладеть профессией будущего».

Специалисты Саровской облачной школы инженерного образования провели для участников занятие по конструированию. А проанализировать проблемы города и предложить пути их решения ребята смогли на встрече с представителями молодежного центра Выксы.

Гостями мероприятия стали директор по качеству ВМЗ Дмитрий Махров и заместитель

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Профориентационное мероприятие «ТраекТОрия» проходит в Выксе с 2014 года. Кроме того, ВМЗ регулярно организует в Выксе командную игру для девятиклассников «PROФландия», фестиваль юных изобретателей и рационализаторов.

КСТАТИ

Почти с пеленок

Благовещенский арматурный завод организовал экскурсию для воспитанников подготовительной группы детского сада «Петушок». Юные гости побывали в заводском музее и объединенном механосборочном цехе. Ребята услышали рассказ об истории предприятия и увидели производственный процесс. «Мы настолько были тронуты детской непосредственностью, что не спешили завершать экскурсию. Надеюсь, мы тоже понравимся ребятам. Они обещали, что когда вырастут, придут работать на завод», — сказала Марина Белова, начальник отдела по связям с общественностью БАЗ.

главы администрации округа Оксана Габдрахимова. На встрече в формате ток-шоу «История успеха» руководители ответили на вопросы старшеклассников и рассказали о том, что, на их взгляд, играет решающую роль при выборе будущей профессии.

— «ТраекТОрия» дает ребятам возможность узнать, как устроена работа металлургического предприятия, какие профессии сегодня востребованы и что они из себя представляют. Надеюсь, что благодаря мероприятию многие старшеклассники начнут свой трудовой путь и найдут призвание на Выксунском металлургическом заводе, — отметил Александр Барыков, управляющий директор ВМЗ.

Правила для долгой жизни

ЗДОРОВЬЕ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Пенсионеры Благовещенска приняли участие в акции «На волне здоровья».

25 октября в городском Дворце культуры для пожилых людей провели практикум «Золотые правила здоровья». Участники получили рекомендации о профилактике и лечении возрастных заболеваний. А активисты клуба «Молодость души» показали гостям китайские упражнения для здоровья. В конце ве-

чера пенсионеры танцевали под зажигательные песни Сергея Тынного и Александра Докучаева, а также пели вместе с народным хором ветеранов ДК.

— Доброе здоровье, разумно сохраняемое и укрепляемое самим человеком, обеспечивает ему долгую и активную жизнь. Мы очень рады, что люди «серебряного возраста» Благовещенска присоединились к акции «На волне здоровья», — сказала Ирина Тынная, руководитель клуба «Молодость души».

Волонтеры проекта «На волне здоровья», ставшего победителем конкурса «ОМК-Партнерство», до конца года проведут еще несколько подобных встреч.

С ракеткой и мячиком

СПОРТ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

АТЗ провел соревнования по настольному теннису в зачет заводской спартакиады.

Состязания прошли в субботу. В личном зачете среди женщин первое и второе места завоевали Анна Аскарова и Лилия Мухамедеева, представляющие заводоуправление. Третьей стала Елена Созонова

из второго трубоэлектросварочного цеха. Среди мужчин первые два места завоевали представители ТЭСЦ-2: золото получил Роман Чугунов, серебро — Рустам Фатхутдинов. Замкнул тройку лидеров Михаил Редкозубов из заводоуправления. В общекомандном первенстве чемпионом стала команда заводоуправления, на втором месте — второй трубоэлектросварочный цех, на третьем — первый трубоэлектросварочный цех.

10 ноября заводчан ждут соревнования по дартсу и гиревому спорту.

По горам и по лесам

ЭКСТРИМ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Сотрудник БАЗ принял участие в забеге «Карстовый трейл».

Специалист по работе с контрагентами Ильшат Шадинов вышел на дистанцию забега по пересеченной местности. Маршрут пролегал по лесным тропам и дорожкам в районе Стерлитамакских шиханов — горных образований в долине реки Белой. Суммарный набор высоты на основном маршруте составил 510 метров, а максимальная вертикальная высота подъ-

ема на одном склоне достигала 60 метров.

— В забеге «Карстовый трейл» я принял участие во второй раз. В прошлом году бежали заводской командой из пяти человек и показали очень хороший результат — попали в десятку лучших, — рассказал Ильшат Шадинов. — В этом году 15-километровую дистанцию я бежал один. Трасса проходила через широкосеверный лес, где много пещер, карстовых провалов, воронок, а самым удивительным местом для меня стало озеро Югалган. А недоумение болельщиков и участников вызвал атлет, бежавший с пудовой гирей и занявший при этом строчку, близкую к первой десятке!

Памятка как защита

Волонтеры АТЗ встретились с активистами проекта «Серебряный Интернет» в подшефном микрорайоне

ЗНАНИЕ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Проект реализуется на грант конкурса «ОМК-Партнерство» уже четыре месяца. Напомним, волонтеры решили защитить пожилых людей от мошенников. Они информировали пенсионеров о современных способах обмана, организовывали беседы с сотрудниками правоохранительных органов и банковской сфе-

ры, а также анализировали случаи из жизни.

Семь самых активных пенсионеров поделились своими наблюдениями об изменениях, произошедших за это время. В частности, знаниями, которыми делились волонтеры «Серебряного Интернета», на практике воспользовались свыше 200 пожилых людей города. Именно столько участников так или иначе столкнулись с мошенниками за последние четыре месяца.

Особой популярностью пользовались памятки, которые по-

лучили 460 пенсионеров. Некоторые владельцы использовали их весьма оригинально. В сомнительных ситуациях, когда, к примеру, незнакомые люди предлагали им банковские услуги либо исцеляющие буквально от всего препараты, пенсионеры предлагали коммерсантам ознакомиться с содержанием памятки и выбрать, по какому из предложенных номеров позвонить.

На встрече пожилые люди обменялись контактами и договорились продолжать распространение полезной информации.



△ Пенсионеры оказались мысленными учениками © АРХИВ ОМК

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ Благовещенцы вышли на старт, чтобы Валерия стала сильнее © Юлия Ларионова

Собрали и оплатили

Добровольцы Благовещенска и фонд «ОМК-Участие» помогли 13-летней девочке

ДОБРО

Юлия Ларионова
Благовещенск

В сентябре сотрудники БАЗ и другие горожане приняли участие в забеге «Кто бежит? Все бегут!». Благотворительный марафон в Благовещенске проходил в пользу Валерии Ахмеровой: девочка страдает от детского церебрального паралича. Юной горожанке необходимо инвалидное кресло-коляска – оно стоит 64 тысячи рублей. Кроме того, Валерия нуждается в постоянной реабилитации. Стоимость годового абонемента на занятия с инструктором ЛФК, специалистом по реабилитации детей-инвалидов, в центре «Family Бум» превышает 43 тысячи рублей. Между тем Оксана Ахмерова, мама Валерии, одна воспитывает двух дочерей (младшей в этом году исполнилось пять лет).

Во время акции добровольцы собрали 39 тысяч рублей. Фонд «ОМК-Участие» добавил к этой сумме еще 68 тысяч рублей. Таким образом, удалось не только купить для Валерии инвалидное кресло, но и оплатить годовой курс реабилитации.

– Хочу выразить огромную благодарность фонду «ОМК-Участие», Благовещенскому арматурному заводу и всем неравнодушным людям, которые поддержали нас, – говорит Оксана Ахмерова. – Моей дочери Валерии сейчас 13 лет, и все эти годы мы боремся за ее здоровье. После проведенной в 2011 году операции дочь нуждается в постоянной реабилитации, на которую не хватает денег. Вы поддержали нас в трудную минуту, протянули руку помощи. Огромное спасибо! Мы не ожидали увидеть такое большое количество неравнодушных людей, и это изменило наше отношение к миру и всем, кто нас окружает!

▼ КСТАТИ

Благотворительный забег «Кто бежит? Все бегут!» в этом году прошел в трех городах присутствия ОМК. В Выксе собирали деньги на приобретение специального медицинского оборудования для Петра и Павла Бирюковых, страдающих от ДЦП, а в Альметьевске – на покупку одежды и обуви для детей из подшефного микрорайона, находящихся в тяжелой жизненной ситуации.

«Не остаться в каменном веке»

ОТКЛИК

Это только часть глобального процесса / № 40 (151) от 26 октября 2018 года /

В прошлом году предприятия России начали переходить на электронные листки нетрудоспособности (ЭЛН). Закон приравнивает их к бумажным документам. Первым среди предприятий ОМК выплачивать пособия по временной нетрудоспособности на основании ЭЛН начал Благовещенский арматурный завод.

Сергей ДМІ:

«Чтобы нововведение работало, нужно, чтобы и медицинское учреждение, и работодатель были участниками системы информационного взаимодействия. Золотые слова. Я тут давеча всей семье сделал электронные полисы медстраховки. Случилось ребенку скорую вызывать. Они долго и задумчиво смотрели на визитку эту.

ОSh:

«Бывает... Может, еще от врача зависит... Не очень в тему, но почему-то вспомнилось. Мне как-то платного врача пришлось вызывать. Доктор вычитала 2 000 из 5 000 столбиком.

Рафик:

«Удачи во всех ваших начинаниях!»

Михаил:

«А если сбой электронной системы в медучреждении или хакерская атака с обнулением всех данных? Что тогда делать?

525:

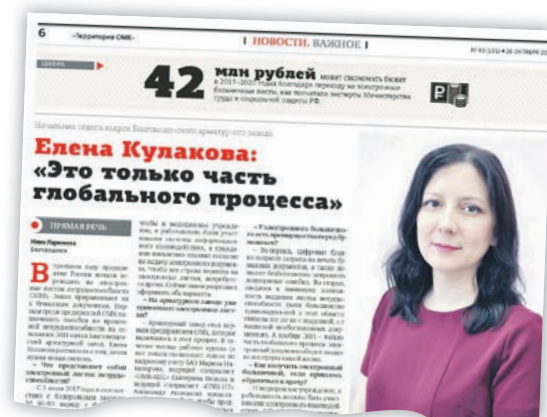
«А если пожар в архиве? Никто не застрахован от случайностей и злого умысла, но это не значит, что надо оставаться в каменном веке.

Рысь:

«А вы банковскими картами пользуетесь? А электронные билеты покупаете? Или по старинке – только наличка, только хардкор?

Ксения:

«Все новое поначалу кажется подозрительным. Привыкнем.



ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Умение слушать и говорить

Как понять человека с полуслова – и найти нужные слова для него?

ЮРИЙ ПЕТРОГРАДСКИХ

менеджер по организации
и нормированию труда, БАЗ



Первым человеком, которого я встретил, придя после вуза на ЧМЗ (там я начинал работать), был Павел Дмитриевич Кладко, занимавший тогда должность начальника отдела кадров. Худощавый, невозмутимый, ироничный – таким его помнят многие. Он знал трудовое законодательство не хуже юриста, а по производственным моментам мог консультировать начальников цехов. Но главная ценность Павла Дмитриевича как профессионала заключалась в другом – он решал проблемы других людей. Скрупулезно погружался в вопросы, с которыми к нему каждый день приходили по 50–70 человек.

Одним из таких людей в августе 2007 года оказался и я. Вчерашний студент, не знакомый с производством, без «мохнатой лапы» и конкретных целей я переступил порог его кабинета. Из бизнес-литературы многие знают, как принято сейчас проводить собеседования: требовать от кандидата заполнить кучу бумаг, расписать все достижения, начиная чуть ли не с детского сада, обязательно рассказать о своих целях и доказать свои преимущества. Так вот – ничего из этого Павла Дмитриевича не интересовало. Вернее, интересовало, но ровно в том объеме, в каком конкретный человек мог это рассказать обычным человеческим языком. А он слушал.

Он умел слушать и слышать говорящего. Это редкое свойство, которое вырабатывается годами. Понять из несвязной речи волнующегося человека его мотивацию, страхи, стремления, амбиции – это опыт. А вот сделать на основе

полученной информации вывод и либо отказать кандидату, либо направить его на то место, где он будет полезен, – это уже профессионализм. Именно благодаря профессиональному отношению Павла Дмитриевича я после собеседования оказался в самом прогрессивном производственном подразделении – цехе авторессора.

Позже, будучи уже специалистом управления по мотивации, я смог оценить и другую задачу начальника отдела кадров – сообщать людям о сокращении рабочего места. Если кто-то считает, что сказать такое, глядя человеку в глаза, легко – советую посмотреть фильм «Мне бы в небо», в котором персонаж Джорджа Клуни, даже занимаясь этим много лет, порой испытывает внутреннюю дрожь.

«Профессионализм: у меня есть необходимый и достаточный уровень знаний и навыков для эффективной работы; я постоянно развиваюсь, изучаю лучший опыт, чтобы соответствовать обновляющимся требованиям.»

Увольнение человека – это стресс. Всегда. Для всех. Понимая эту простую мысль, Павел Дмитриевич давал возможность людям выплеснуть эмоции, после чего в простых словах рассказывал про варианты дальнейших действий, про вакансии, добытые по официальному и неофициальному каналам, про то, что жизнь не заканчивается за стенами градообразующего предприятия. Все банально, просто, но люди верили. И знали: любая работа может иметь человеческое лицо, если подходишь к ней профессионально.

Официальные страницы ОМК
в социальных сетях



facebook.com/omkru



vk.com/omk_official



youtube.com/user/OMKPipeCompany



instagram.com/omk.ru



t.me/omkru



ЦИФРА

5 300

человек посмотрели видео о росписи на стене МКС-5000 в Выксе, размещенное на странице проекта Russia Beyond в социальной сети Facebook. Увидеть этот ролик вы можете и на официальной странице ОМК.

АНОНС

В каких цехах заводчанам холодно, а в каких – жарко?
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Кот в цветах осени

«Отдыхали семьей на базе отдыха «Металлург» и встретили вот такого замечательного кота «осеннего» цвета. И на лбу у него – как будто буква М, что показалось нам символичным, если учесть название турбазы», – написала Людмила Бирюкова, дефектоскопист ОТК дивизиона железнодорожных колес.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга Виктор Астафьев. «Царь-рыба»

Рекомендует Андрей Борисенко,
начальник управления по качеству,
«Трубодеталь»

«Рекомендую всем прочесть сборник новелл классика русской прозы XX века Виктора Астафьева «Царь-рыба». Это философское повествование о жизни простых людей, сибиряков, живущих в СССР, о нравственном выборе человека, мечтающего стать царем природы, о борьбе между жадностью и совестью. Автора легко узнать по его неподражаемому стилю, колоритному языку. А еще он хорошо знает различные нюансы сибирской жизни той эпохи, о которой рассказывает.



Сюжет каждой новеллы непременно захватит вас с первых строк. Вы узнаете, как браконьерили в советское время, как собака может поймать щуку, как трудно выжить в зимней тундре и не сойти с ума в белом безмолвии – при условии, что ты не один, а с напарником. И каково это – окатиться в холодной воде Енисея возле борта лодки рядом с пойманным гигантским осетром и при этом быть с ним в одних условиях, то есть стать заложником собственной рыболовной снасти – самолоса, который терзает твоё тело гигантскими крючками, как и тело осетра. И если осетр, отдохнув, уйдет в глубину, то тем самым утопит тебя.

А когда будете читать рассказ «Уха на Боганиде», точно захотите взять кусок хлеба, потому что герои этого произведения будут варить уху, и об этом еще никто так не писал...

АФИША | ноябрь

Выкса

Выставки в музее истории завода
«ЛПК. 10 лет успеха». Выставка фотографий к юбилею Литейно-прокатного комплекса.
Живопись Юрая Флорека (Словакия). «Арт-резиденция».

Мастер-классы в музее истории завода
4 ноября – «Колыбелька», конструирование из бумаги.
11 ноября – «Фартук», блокнот для записей, скрапбукинг.

События в ДК имени Лепсе
4 ноября – «Ночь искусств» (концерт, мастер-класс, спектакли, просмотр фильма). Вход свободный.
10 ноября – благотворительный спектакль ДШИ Выксы «Собак@друг».
19 ноября – оперетта «Мистер Икс».

Осенние каникулы на базе отдыха «Металлург»
2–10 ноября – «Бабушкины сказки» (утренние зарядки, творческие мастерские, концерты, спортивные игры, дискотеки и многое другое).

Альметьевск

Спектакли в драмтеатре
5 ноября, 19:00 – «Место есть лишь в тишине».
7 ноября, 19:00 – комедия «Ужин с другом».
8 ноября, 19:00 – драма «Желание».

События в ДК «Нефтьче»
13 ноября – концерт ансамбля Геннадия Заволокина «Частушка».
16 ноября – шоу Stand Up с участием звезд ТНТ.

Чусовой

Городские события
4 ноября, 19:00–22:00 – всероссийская акция «Ночь искусств». Открыты все учреждения культуры города. Выставки художников, мастер-классы, концертные программы, экскурсии в Этнографический парк истории реки Чусовой.
3–4 ноября, 10:00 – первенство Пермского края по мини-футболу. Спортивно-оздоровительный комплекс «Чусовской».
Ноябрь – выставка «Держава Рериха». Культурно-деловой центр.

Челябинск

Концерты
6 ноября – Светлана Копылова. Зал имени Прокофьева.
6 ноября – Стас Михайлов. ДС «Юность».
7 ноября – театр современного танца. Зал имени Прокофьева.
9 ноября – «Танго в Буэнос-Айресе». Танцоры из Аргентины. Зал имени Прокофьева.

Спектакли в театре драмы
3 ноября – «Земля Эльзы» и «Старший сын».
4 ноября – «Простые истории».
5 ноября – «Идеальная жена».
7 ноября – «Афинские вечера».



Спектакли в театре оперы и балета
3 ноября – «Фауст».
6 ноября – «Белоснежка и семь гномов».

Спектакли в театре «Манекен»
3 ноября – «Оркестр».
4 ноября – «Человек, зверь и добродетель».

Спектакли в Молодежном театре
2 ноября – «Алые паруса».

Спектакли в Камерном театре
3 ноября – «Восемь любящих женщин».
4 ноября – «Гнездо глухаря».
6 ноября – «Селфи сквозь время и расстояние. Свидание с Комати» (Япония).

Спектакли в Новом художественном театре
3 ноября – «Женская гримерка».
6 ноября – «Гроза».

Спектакли в ДК железнодорожников
3 ноября – «Жениться вам надо, барин!»

Цирк
3 и 4 ноября – «Цирк легендарных династий». Челябинский цирк.